

# Pressemitteilung

## Online-Personal-Recruiting auf RecSpec.de

### **Erste PrePaid Online-Jobbörse mit erfolgsorientierter Bezahlung**

- Größtes Job-Gruppennetzwerk auf Facebook mit über 500.000 Mitgliedern, davon 300.000 Studenten
- Lieferung von qualitativ hochwertigen Bewerbungen in kürzester Zeit

**Hilden, 5. April 2016.** Teure, langwierige und erfolglose Personalsuche war gestern. RecSpec ist die einzige PrePaid Online-Jobbörse mit erfolgsorientierter Bezahlung: Die Anzeigenschaltung ist kostenlos und es wird ausschließlich pro erfolgreich eingegangener Bewerbung bezahlt. Stellenangebote sind für alle Berufe und Vertragsformen unbegrenzt möglich. Bei der Suche von Praktikanten entstehen weder Kosten für die Schaltung noch für die Bewerbungseingänge. Ein besonderer Fokus liegt auf der Gewinnung von Studenten. Mit dem größten Job-Gruppennetzwerk auf Facebook, das über eine halbe Million Mitglieder umfasst, davon 300.000 Studenten in insgesamt 1.000 Gruppen, ist RecSpec in der Lage, Stellen in kürzester Zeit zu besetzen. „Ganz aktuell konnten wir ein großes Telekommunikationsunternehmen innerhalb von 17 Tagen mit über 3.500 qualitativ hochwertigen Bewerbungen erfolgreich unterstützen. Es gibt kaum große Events, wo wir nicht hinter den Kulissen mitwirken, wie Bambi, Fashion Week oder Gamescom“, erläutert Joe Ben Fradj, Geschäftsführer der Recruitment Specialist GmbH.

### **Eine Anzeige – fast alle Jobsuchenden im Netz erreichen**

Wie funktioniert RecSpec? Nach der Registrierung auf [www.recspec.de](http://www.recspec.de), wird das Firmenprofil ausgefüllt, die gewünschte Menge an Bewerbungen zu einem Festpreis auf dem Guthabenkonto definiert, dann die Anzeige erstellt und ein Themenbild hochgeladen. Den Rest übernimmt RecSpec: Zuerst wird die Anzeige des Kunden für die einzelnen Medienkanäle optimiert, um dann die über 500 neuen angepassten Texte in die Top-30-Jobsuchmaschinen, wie Indeed, Jobrapido, JobRobot oder JobisJob, und in die passenden Social Media Kanäle, wie Facebook und Twitter, zu streuen. Der Kunde muss also nur noch eine einzige Anzeige erstellen und erreicht damit so gut wie alle Jobsuchenden im Netz. „Durch das harmonische Zusammenspiel aus innovativer Technik und unseren Spezialisten, die mit ihrer jahrelangen Recruiting-Erfahrung den Bereich der Online-Jobbörsen auf eine neues Level bringen, ist es möglich, unseren Kunden eine erfolgsorientierte Bezahlung anzubieten sowie schnell hochwertige Bewerbungen zu generieren“, so Ben Fradj. Neben der reinen Gewinnung von Bewerbungen bietet RecSpec auch weitere Zusatzoptionen, die den Rekrutierungsprozess erleichtern, wie ein Call Center zur Erreichbarkeit für Bewerberanfragen und zur Vorab-Ansprache, Auswahl und Einladung ausgewählter Bewerber.

### **Weiterführende Informationen**

→ Das Bildmaterial steht im Pressebereich unter [www.recruitment-specialist.de/presse](http://www.recruitment-specialist.de/presse) zum Download bereit

→ Eine Kundenauswahl befindet sich direkt auf der Startseite unter [www.recruitment-specialist.de](http://www.recruitment-specialist.de)

### **Über RecSpec**

RecSpec, die Online-Jobbörse der Recruitment Specialist GmbH mit Sitz in Hilden, ist die einzige PrePaid Online-Jobbörse mit erfolgsorientierter Bezahlung und dem größten Job-Gruppennetzwerk auf Facebook mit über 500.000 Mitgliedern. Stellenangebote sind für alle Berufe und Vertragsformen möglich. Ein besonderer Fokus liegt auf der Gewinnung von Studenten. Durch das harmonische Zusammenspiel aus innovativer Technik und Recruitment-Spezialisten, ist es möglich, eine erfolgsorientierte Bezahlung anzubieten sowie schnell hochwertige Bewerbungen zu generieren. <http://www.recruitment-specialist.de>

### **PRESSEKONTAKT**

Isabell Aldag  
public IQ – PR & Kommunikationsservices  
Goltsteinstr. 83  
50968 Köln  
Tel.: 01573-1383140  
[isabell@public-iq.de](mailto:isabell@public-iq.de)  
[www.public-iq.de](http://www.public-iq.de)